



Année 2018-2019

Bilan du conseil exécutif et de divers comités du SPECJ

Présidence : Lise Lavoie

Vice-présidence : Frédéric David

Trésorerie : Sylvain Jomphe

Secrétariat : Cathya Larouche

Responsable des dossiers : Manuel Pelletier

BILAN DU CONSEIL EXÉCUTIF POUR L'ANNÉE 2018-2019

Cette année encore, les dossiers ont été nombreux et notre agenda bien chargé. Pour résumer l'année 2018-2019, on pourrait la qualifier d'une année "mouvement"-ée.

Bon an, mal an, l'exécutif du SPECJ a parcouru 14 994 kilomètres pour participer à 3 conseils fédéraux, 9 réunions du regroupement cégep, 2 rencontres du Comité de coordination des secteurs public et parapublic (CCSPP) et à 5 formations diverses.

Le premier mouvement fût que nous sommes passés du deuxième étage au premier. À notre grande surprise, nous sommes déménagés dans nos nouveaux locaux dès le mois de septembre. Ainsi, nous avons procédé à l'inauguration de ceux-ci en même temps que la rencontre des nouveaux précaires lors de la Journée mondiale des enseignants le 5 octobre.

À l'automne, à la suite du départ de la directrice des études, un mouvement s'est produit à la direction. Les membres du SPECJ ont été consultés pour la description du profil du poste de directrice ou de directeur des études. Après l'avis de la commission des études, Monsieur Mario Julien est entré en fonction, en janvier 2019. Suivant ce mouvement de chaise et la retraite annoncée de l'adjointe à la direction au Service d'animation et de développement pédagogiques, deux nouveaux adjoints à la direction sont entrés en poste. En outre, pour l'exécutif, de nouveaux liens devaient être établis. De plus, la coordonnatrice des ressources humaines a également été remplacée, puisqu'elle partait également à la retraite.

DOSSIERS NATIONAUX

Négociation 2020

Le nouveau comité de négociation et de mobilisation de la FNEEQ est au travail depuis l'automne. Après les consultations du CCSPP et la tournée des syndicats collégiaux, le cahier de consultation sur les demandes de table centrale est prêt et dès l'automne le dépôt de nos revendications sera fait avec nos demandes sectorielles. Il est évident que l'automne 2019 sera chaud.

Révision du programme de Sciences de la nature et de Sciences humaines

Sciences de la nature

Pour donner suite au moratoire, il y a eu une consultation nationale à laquelle ont participé des représentantes et des représentants des comités de programme de Sciences de la nature de tous les cégeps affiliés à la FNEEQ. Rappelons que la révision du programme de Sciences de la nature a été entamée en 2013 et que son implantation obligatoire ne pourra avoir lieu avant 2020. Le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur a reçu les résultats de cette consultation et nous attendons la suite.

Sciences humaines

Comme prévu dans le processus de consultation du projet de programme d'études en sciences humaines, une rencontre du Comité-conseil s'est tenue le 17 mai 2019, à Québec. Au cours de cette rencontre, les membres ont été invités à se prononcer sur le lancement de la consultation et sur la durée. Unanimement, les représentantes et les représentants des directions des études, des enseignantes et des enseignants du réseau ainsi que des universités québécoises ont recommandé que la consultation se termine en novembre 2019.

DOSSIERS LOCAUX

Tournée départementale de l'exécutif

L'exécutif a procédé, en début de session, à une tournée départementale informelle avec les RCD des départements qui souhaitaient le faire. En bref, la rentrée scolaire 18-19, dans son ensemble, s'est très bien déroulée. Certains points sont ressortis dans plusieurs rencontres, tels que : d'importantes lacunes dans le processus d'embauche, des problèmes informatiques pour la prise des horaires, une charge individuelle (CI) trop élevée et les délais d'impression. Ceux-ci ne sont que certains des problèmes évoqués. Ces problématiques ont été portées à l'attention de l'administration et ont été considérées et/ou corrigées. Des rencontres avec la direction des ressources humaines auront lieu prochainement afin d'instaurer un processus plus adéquat. Pour ce qui est des photocopies, le Service de l'organisation scolaire a mis en place un nouveau système pour la cueillette des documents, mais celui-ci ne fait pas l'unanimité. Toutefois, le système mis en place rend la réception de documents imprimés plus facile.

L'exécutif apprécie ces rencontres avec les membres des départements et compte récidiver au début de chaque année scolaire.

Tournée sur la profession enseignante réalisée par le directeur adjoint des études du Service à l'enseignement

Dès le 30 août, la direction a présenté un document sur l'exercice des responsabilités professionnelles des enseignantes et des enseignants. Dans la mesure où cette présentation correspondait aux articles de notre convention collective, l'exécutif était en accord. Cependant, l'élément concernant la disponibilité des enseignants-es reste épineux. À compter de janvier, à la fin de cette tournée, certains enseignants ont subi des compressions salariales injustifiées selon notre interprétation de la convention, donc des griefs ont été déposés.

Comité des horaires

Le comité sur la création des horaires s'est rencontré à plusieurs reprises, mais malheureusement sans succès. Les membres du comité ont écouté les problèmes que le service de l'organisation scolaire éprouve lors de la confection des horaires. Le plus grand problème étant les contraintes des départements et les contraintes personnelles-pédagogiques des enseignants et enseignantes. Des pistes de solution ont été apportées par les enseignants et ont été aussitôt réfutées/rejetées. La plus grande difficulté étant le logiciel : les données qui y sont entrées à l'avance (balises) et le fait que l'organisation scolaire ne veut pas les refaire ni même les modifier. Les enseignants du comité ont suggéré d'essayer le logiciel sans y mettre de contraintes ou le moins possible de balises afin de voir comment les horaires sortiraient. Malheureusement, cette proposition n'a pas été retenue et ce fut la fin de la consultation du comité.

Évaluation des enseignements

Il va sans dire que ce dossier a pris et prendra beaucoup de place au cours de la prochaine année. Afin de prendre position concernant l'évaluation, l'exécutif du SPECJ a débuté ses travaux dès septembre lorsque l'administration l'informa de ses intentions. Des discussions entreprises avec d'autres syndicats, la visite de deux collèges qui pratiquent l'évaluation des enseignements, des dîners-causeries ont conduit l'exécutif à proposer la formation d'un comité. Les travaux débiteront au début de la prochaine session.

Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel

Les ressources humaines ont présenté cette politique au mois de novembre pour consultation et celle-ci fut adoptée par le CA en décembre et entra en vigueur à la fin de janvier 2019.

Dossiers traités en assemblée générale

- * Fonds de défense professionnelle;
- * Guide d'accueil pour les nouveaux enseignants;
- * Cadre de référence et règles de fonctionnement des départements;
- * Projet de répartition;
- * Évaluation des enseignements;
- * Politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes (employée de bureau du SPECJ).

Le travail syndical au quotidien

Évidemment, à tout cela vient s'ajouter le travail opéré au quotidien par les membres de l'exécutif :

- * Soutenir les membres dans l'interprétation de la convention collective et, au besoin, les accompagner lors des rencontres avec la partie patronale ou dans le processus de plainte de harcèlement;
- * Effectuer une tournée départementale visant à dresser un portrait des différentes problématiques vécues dans les départements;
- * Vérifier les contrats d'engagement et la liste d'ancienneté;
- * Encadrer le travail de plusieurs comités tels que le comité des relations de travail (CRT) et la commission des études;
- * Participer aux diverses instances de la FNEEQ et du conseil central de la CSN Saguenay-Lac-St-Jean;
- * Traiter les griefs;
- * Participer à l'organisation de la Journée pédagogique de janvier;
- * Participer à l'organisation du Déjeuner des Lutins;
- * Participer à l'organisation de la Journée internationale des femmes;
- * Participer à une réunion intersyndicale;
- * Organiser une activité de discussion sur la négociation;
- * Préserver l'équilibre budgétaire de notre organisation;
- * Informer et mobiliser les membres sur divers enjeux du monde syndical.

Remerciements

Le conseil exécutif du SPECJ tient à vous remercier chers membres, sans qui il serait impossible d'avoir un mouvement syndical. Merci de nous faire confiance et de votre précieuse implication. Nous remercions également les personnes qui ont donné de leur temps en participant aux assemblées générales, aux comités conventionnés, aux comités syndicaux et collégiaux ainsi qu'aux diverses activités organisées tout au long de l'année.

L'exécutif du SPECJ tient, encore une fois, à souligner le travail exceptionnel de Julie Vallée qui fait preuve d'une efficacité hors du commun et sans qui le travail de l'exécutif du SPECJ ne serait pas le même.

Les membres de l'exécutif du SPECJ

Frédéric David, Sylvain Jomphe, Cathya Larouche, Lise Lavoie et Manuel Pelletier

Bilan des divers comités

COMITÉS CONVENTIONNÉS

COMITÉ DE PERFECTIONNEMENT

Une seule rencontre a eu lieu le 10 septembre 2018. Les personnes présentes sont Mario Julien, Roxanne Tremblay, Michèle Harvey, Denis Morissette, Olivier Turcotte et Jimmy Francoeur. Voici les sujets discutés lors de cette réunion :

- ★ Accueil des nouveaux membres (Olivier Turcotte et Denis Morissette).
- ★ Bilan de l'utilisation du budget pour l'année 2017-2018 et fonction des ETC.
- ★ Distribution des budgets pour chacun des départements (les règles de distribution et les montants demeurent les mêmes que l'année précédente).

Le comité prévoyait la mise en œuvre d'un chantier visant à faire une mise à jour de la politique de perfectionnement, mais les changements à la direction n'auront pas permis d'y arriver

Les membres du comité de perfectionnement

Jimmy Francoeur, Denis Morissette, Olivier Turcotte et Karel Laliberté (substitut)

COMITÉ D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ

Intéressé de voir où en était la politique d'accès à l'égalité de notre cégep, le comité s'est réuni quelques fois pour prendre connaissance de la politique du collège (1991) et de l'avancée en matière d'égalité au niveau des normes du travail et du gouvernement provincial.

À la suite de quoi nous avons formulé quelques propositions pour la direction des ressources humaines.

En effet, l'accès à l'égalité en emploi pour tous est un enjeu qui nous préoccupe. Le gouvernement du Québec a élaboré un nouveau programme d'accès à l'égalité dont les objectifs et cibles sont élargis en 2018 et concernent maintenant les autochtones, les minorités ethniques et visibles, les personnes handicapées, et les anglophones notamment.

À l'examen des politiques d'accès à l'égalité du cégep, nous avons constaté ce qui suit :

- * La « Politique d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes » date de 1991 et certains de ses articles ne sont plus en application, notamment la tenue des rencontres à chaque session et la production d'un rapport annuel.
- * Les données concernant l'état de la situation de l'emploi chez les femmes ne sont plus à jour.
- * Le plan d'action mis en œuvre à la suite de l'adoption de cette politique a probablement eu des effets mesurables 27 ans après sa mise en œuvre.
- * L'accès à l'égalité ne concerne plus aujourd'hui que les femmes, mais aussi d'autres groupes.

Nous aimerions proposer à la direction du collège de lancer quelques travaux à ce sujet :

- * Faire un bilan de la politique de 1991 et en faire la promotion.
- * Actualiser la politique d'accès à l'égalité en tenant compte du nouveau paradigme social qui élargit les cibles et qui pourrait même parler de la diversité des genres et considérer les effectifs étudiants.

Le 27 février 2019, nous avons rencontré Madame Julie Boudreault, directrice des ressources humaines, pour lui faire part de nos idées. Madame Boudreault nous a informés que seul le Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Jonquière avait encore des représentants sur ce comité (alors que selon la politique de 1991, tous les syndicats, y compris l'association étudiante, devraient y avoir des représentants). Madame Boudreault nous a également informés que la politique n'avait pas été mise à jour puisque les programmes d'accès à l'égalité sont dorénavant supervisés par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse.

Il y a quelques années, la Commission a demandé au Collège de soumettre une première phase d'implantation de mesures d'accès à l'égalité en respect des nouvelles cibles fixées. En mars 2015, la Commission émettait un avis favorable à la première phase d'implantation de notre PAÉ. Ce rapport présente les données d'un portrait de 2011 des différents groupes dans notre entreprise.

Les données comparant la situation de 2002 à celle de 2011 montrent :

- * Une amélioration globale pour la représentativité des femmes.
- * Un rattrapage à faire dans tous les secteurs analysés : femmes, autochtones, minorités visibles et minorités ethniques.

Pour ce qui est de la deuxième phase, la date exigée n'est toujours pas connue, la Commission ayant reporté cette étape dans le futur.

Nous avons partagé avec M^{me} Boudreault notre désir d'inscrire notre cégep dans des actions concrètes et progressistes en matière d'égalité nourrissant le souhait qu'il devienne un leader régional dans ce domaine (en intégrant spécialement la diversité de genres).

Notre idée a rencontré une oreille attentive, mais pour se déployer, elle devra s'inscrire non pas dans une politique, mais dans la mission du collège et être portée par un comité dynamique représentant la diversité des intervenants collégiaux.

Madame Boudreault mentionne que le directeur général se montre ouvert à poursuivre des travaux qui viseraient à s'ouvrir à la « différence ».

Les membres du comité d'accès à l'égalité

Martin Bertrand et Manon Lortie

COMITÉ DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le comité s'est réuni à trois reprises.

1^{re} rencontre, le 27 octobre 2018

- ★ Information sur le suivi des accidents qui ont eu lieu au collège;
- ★ Information sur la mise à jour du programme de prévention;
- ★ Formation de divers sous-comités de travail (promotion de la SST, guide de santé-sécurité et inspection du lieu de travail);
- ★ Présentation du rapport annuel 2017-2018 et du plan d'action 2018-2019.

2^e rencontre, le 28 février 2019

- ★ Information sur le suivi des accidents qui ont eu lieu au collège.
- ★ Information sur la mise à jour du programme de prévention.
- ★ Retour sur les activités réalisées par les sous-comités de travail (promotion de la SST, guide de santé-sécurité, Directive sur les EPI, formations SST);
- ★ Information sur les nouvelles alarmes d'incendie pour tous les pavillons du cégep;
- ★ Présentation des statistiques d'accidents 2016-2017.

3^e rencontre, le 29 mai 2019

Cette réunion n'est pas encore réalisée lors de la rédaction de ce rapport.

Activités réalisées

- ★ Promotion du *Guide santé-sécurité* par les étudiants en Environnement, hygiène et sécurité au travail auprès de différents départements du pavillon Lionel-Gaudreau;
- ★ Semaine sur la prévention des chutes et glissades par le sous-comité de promotion. Remise de cartes-cadeaux aux personnes essayant leurs bottes aux entrées du collège.
- ★ Participation des membres du comité au colloque annuel de la CNESST au Delta Saguenay;
- ★ Sous-comité sur l'inspection des lieux de travail effectue une tournée dans le cégep.

Objectifs pour l'an prochain

Rendre davantage disponible le guide SST aux étudiants et faciliter l'accès au personnel sur l'intranet du collège. Continuer la promotion du guide en partenariat avec le Département d'environnement, hygiène et sécurité au travail à d'autres départements ciblés.

Les membres du comité de santé et sécurité

Marie-Michèle Bourque et Réal Gauthier

COMITÉ CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LA VIOLENCE

Pour l'année 2018-2019, il y a eu 3 rencontres.

1^{re} rencontre, le 11 octobre 2018

Une ébauche de la nouvelle politique concernant les violences à caractère sexuel et la procédure du guichet unique pour le traitement des plaintes est présentée. Les membres du personnel consultent par la suite le SPECJ pour valider la politique.

2^e rencontre, le 8 novembre 2018

- ★ Proposition et modification de la politique pour prévenir et contrer les violences à caractère sexuel.
- ★ Suivi des activités sur les sessions d'éducation sur les violences à caractère sexuel.
- ★ Planification et mise en activité du guichet unique.

3^e rencontre, le 9 mai 2019

Deux rencontres ont eu lieu cette même journée.

Première rencontre :

- ★ Suivi de la politique pour contrer et prévenir les violences à caractère sexuel qui a été acceptée par le conseil d'administration en décembre dernier.
- ★ Explication du fonctionnement du guichet unique.
- ★ Bilan des activités réalisées en 2018-2019.
- ★ Aucune campagne cette année pour la Journée de la non-violence.

Deuxième rencontre :

- ★ Plan d'orientation et d'action pour prévenir et contrer les violences à caractère sexuel 2019-2020.
- ★ Formations à offrir à tout le personnel ainsi qu'à la communauté collégiale pour 2019-2020.
- ★ Discussion sur la trousse de prévention pour les activités d'accueil organisées par les étudiants en début de session.
- ★ Discussion sur les règles encadrant les activités sociales et d'accueil pour les étudiants.

Activités réalisées

- ★ Activité de prévention (session d'éducation) pour les violences à caractère sexuel en lien avec la nouvelle politique a été présentée à 120 élèves du milieu sportif du collège.
- ★ Continuation de la campagne *Sans oui, c'est non!*
- ★ Mise en place d'une trousse de prévention pour les activités étudiantes (exemple : les initiations effectuées par les étudiants de divers programmes);

Objectif pour l'an prochain

Poursuivre la campagne *Sans oui, c'est non!* et diffuser largement la session d'éducation sur la violence sexuelle en lien avec la politique pour prévenir les violences à caractère sexuel.

Les membres du comité contre le harcèlement sexuel et la violence

Marie-Michèle Bourque, Michel Payette et Catherine Bergeron (substitut)

COMITÉS SYNDICAUX

COMITÉ DE SUIVI DES FINANCES

Le comité de suivi des finances s'est réuni en décembre 2018 et en janvier 2019 dans le cadre du projet de changement de fin d'année financière, projet qui a mené à la production de nouveaux états financiers pour les périodes du 12 juin 2017 au 30 juin 2017 et du 1^{er} juillet 2017 au 30 juin 2018. Ces états financiers ont été présentés et adoptés en assemblée générale le 10 janvier 2019. À cette même occasion, les membres ont accepté les quelques modifications à apporter aux Statuts et règlements rendus nécessaires par le changement de fin d'année financière.

Le comité de suivi des finances s'est également réuni en mai 2019 afin de faire une analyse sommaire des revenus et des dépenses du syndicat pour la période du 1^{er} juillet 2018 au 30 avril 2019. Le fruit de cette analyse sera présenté aux membres lors de l'assemblée générale annuelle du 31 mai 2019.

Les membres du comité de suivi des finances

Mélanie Beaudoin, Sylvain Jomphe et Cynthia Pilote

CLASSE DE LA PRÉSIDENTE D'ASSEMBLÉE

La classe de la présidence d'assemblée s'est réunie avant chaque assemblée du SPECJ afin de réviser l'ordre du jour et de préparer l'animation de l'assemblée. Au total, il y a eu 5 assemblées générales cette année. L'implication et l'engagement de chaque membre de la classe de la présidence sont très appréciés.

Les membres de la classe de la présidence d'assemblée

Rachel Asselin, Cathya Larouche et Manon Lortie

COMITÉS COLLÉGIAUX

COMMISSION DES ÉTUDES

Les membres de la commission des études se sont réunis à six reprises cette année. Sous la présidence de la directrice des études par intérim, madame Roxanne Tremblay, jusqu'à la nomination de M. Mario Julien, au poste de directeur des études.

À l'automne, l'avis de la commission a été demandé par le directeur général du collège concernant le profil idéal recherché pour le poste de directeur des études. Une fois le processus de sélection terminé, un avis a été demandé pour la nomination de monsieur Mario Julien à ce poste.

La commission des études a approuvé de nombreux plans-cadres. Il est important de mentionner que le directeur des études veut donner une nouvelle couleur à la commission en y présentant plus de sujets d'ordre pédagogique. Il souhaite également créer une sous-commission pédagogique pour le Centre d'études collégiales en Charlevoix.

D'autres demandes d'avis ont été présentées à la commission en 2018-2019 :

- ★ Apporter des modifications aux grilles de cours des programmes d'études collégiales pour la cohorte 2019-2020;
- ★ Calendrier scolaire 2019-2020 du Cégep de Jonquière;
- ★ Calendrier scolaire 2019-2020 du Centre d'études collégiales en Charlevoix;
- ★ Modifications à apporter au programme d'attestation d'études collégiales Stratégies et animation des réseaux sociaux (NWY.1L);
- ★ Modifications à apporter au descriptif du programme de diplôme d'études collégiales Techniques de communication dans les médias, voie de spécialisation Animation et production radiophoniques (589.BC), pour les étudiantes et les étudiants issus des Premières Nations;
- ★ Approbation de plans-cadres de programmes de diplôme d'études collégiales;
- ★ Descriptif du nouveau programme de diplôme d'études collégiales Gestion d'un établissement de restauration (430.B0) en collaboration avec l'ITHQ;
- ★ Modifications des grilles de cours pour les cohortes débutant en 2019-2020;
- ★ Descriptif du nouveau programme de diplôme d'études collégiales Techniques de procédés industriels (210.D0);
- ★ Modifications à apporter au Règlement sur le cheminement scolaire favorisant la réussite de l'élève (Règlement numéro 10) et modifications à apporter au Règlement instituant la commission des études (Règlement numéro 10).

Les membres de la commission des études

Rachel Asselin, Éric Dallaire, Sylvain Jomphe, Cathya Larouche, Lise Lavoie, Michel Payette et Guy Volpy

COMITÉ D'AIDE AU PERSONNEL

Le vendredi 14 septembre 2018, un membre siégeant au comité d'aide au personnel a assisté à la présentation du rapport et des statistiques du programme d'aide aux employés.

Pour l'année 2018, 114 personnes ont utilisé les services du programme (21 %). Chaque année, 50 % des gens sont de nouveaux utilisateurs et le service est majoritairement utilisé pour des problèmes personnels. Une nouveauté qui est offerte cette année, des cartes d'information présentant les divers services offerts pour les membres et les départements. Il est possible de demander une trousse personnalisée pour différentes problématiques (cette trousse compte pour 3 rencontres sur 5 rencontres offertes gratuitement). Finalement, M^{me} Julie Boudreault, directrice des ressources humaines, souhaite constituer un guichet unique de dénonciation pour les victimes de violence à caractère sexuel. C'est un dossier à suivre. De plus, les membres ont reçu cette information lors de l'assemblée syndicale du 27 septembre 2018.

Activités réalisées ou autres :

- ★ Une rencontre pour assister à la présentation du rapport et des statistiques du programme d'aide aux employés réunissant la direction et les représentants des groupes syndicaux.
- ★ Une rencontre pour expliquer à l'autre personne siégeant au comité ce qui s'est passé lors de la rencontre du 14 septembre, étant donné que celle-ci n'a pu y assister.
- ★ Présentation du rapport et des résultats à l'assemblée générale du 27 septembre 2018.
- ★ Quelques recommandations pour recourir aux services du programme d'aide au personnel.

Les membres du comité d'aide au personnel

Josée Beaumont et Martin Bertrand

COMITÉ DE VALORISATION DE LA LANGUE FRANÇAISE

Le comité a tenu 3 réunions au cours de l'année scolaire 2018-2019, soit le 6 septembre 2018, le 18 février 2019 et le 20 mai 2019. Lors de la réunion du 18 février, un sous-comité a été formé pour l'organisation de la Francofête. Ce sous-comité s'est réuni une seule fois, le 25 février.

Aussi, plusieurs initiatives ont été pilotées par le comité :

- ★ Mise en place de points de dépôt de livres à divers endroits dans le collège. L'un d'eux est déjà en place (cafétéria principale) grâce à la collaboration de l'école Sainte-Bernadette qui a gracieusement offert un meuble bibliothèque. Ceux des pavillons Joseph-Angers et Lionel-Gaudreau ne sont pas encore en place.
- ★ Le Service d'entraide linguistique (SEL) a été relancé sous une nouvelle formule. Dorénavant, le service fonctionne avec un numéro unique. D'ici la fin de l'année, il y aura une évaluation du volume d'utilisation de ce service.
- ★ Un club de lecture a été lancé et l'animation des rencontres est assurée par Pierre-Luc Lavoie du centre d'aide en français *Le Participe*. Sept rencontres de ce club ont été tenues.

Enfin, deux événements ont été organisés. D'abord, la Francofête, du 19 au 23 avril, s'est déroulée avec la collaboration du département de français. Elle a donné lieu notamment à une activité de machine à poésie ambulante et à un micro-ouvert au *Café chez Ginette* sur le thème de la diversité culturelle. Ensuite, le 23 avril 2019, pour la Journée mondiale du livre et du droit d'auteur, l'écrivain Vincent Brault a donné une conférence, des livres ont été distribués et un rallye sur les droits d'auteur a été réalisé.

Les membres du comité de valorisation de la langue française

Danielle Fournier et Manuel Pelletier

COMITÉ SUR LE RECRUTEMENT

Le comité en était à sa troisième année d'activité. Deux rencontres ont eu lieu. Cette année, les sujets traités sont les suivantes :

- ★ les activités de recrutement;
- ★ la publicité;
- ★ les clientèles visées;
- ★ les stratégies à mettre en place.

Les membres du comité sur le recrutement

André Belley, Dany Gobeil, Cathya Larouche et Alain Tremblay