



Année 2017-2018

Bilan du conseil exécutif et de divers comités du SPECJ

Présidence : Lise Lavoie

Vice-présidence : Joël-Étienne Myre

Trésorerie : Mélanie Beaudoin

Secrétariat : Cathya Larouche

Responsable des dossiers : Frédérick David

BILAN DU CONSEIL EXÉCUTIF POUR L'ANNÉE 2017-2018

Les journées au sein d'un exécutif syndical sont toujours bien remplies. Cette année encore, les dossiers ont été nombreux et notre agenda bien chargé. Nous pourrions qualifier l'année 2017-2018 comme étant l'année des politiques. Malgré les demandes d'ajouts et de modifications des politiques de notre institution de la part de l'administration, le SPECJ a été proactif et a su protéger et conserver la pérennité de nos conditions de travail et de notre autonomie professionnelle.

DOSSIERS NATIONAUX

Changement aux statuts et règlements de la FNEEQ et élections d'un nouvel exécutif

Des modifications aux statuts et règlements ont été adoptées au cours de la dernière année. Celles-ci visaient à assainir les pratiques démocratiques, notamment en faisant passer de nominatif à électif le poste de délégué(e) à la coordination du regroupement cégep.

La procédure d'élection a également subi une importante modification lors du dernier congrès. Les délégués se sont dotés de la capacité de voter contre un candidat unique voulant siéger aux comités et/ou à l'exécutif. C'est dans ce contexte que ces derniers se sont renouvelés.

États généraux de l'enseignement supérieur

Les États généraux de l'enseignement supérieur avaient lieu du 3 au 5 mai 2018, à Montréal. Les réflexions mises en commun par les participants concernaient le financement, la gouvernance et la précarité. Des représentantes du SPECJ s'y sont rendues portant le fruit des discussions effectuées lors de la journée syndicale du 4 avril dernier.

Les participants ont conclu à la nécessité de redonner aux institutions la capacité de remplir les devoirs de leur tâche ce qui ne peut être fait sans volonté politique. D'où l'objectif de faire de l'éducation un enjeu électoral en octobre prochain.

Révision du programme de Sciences de la nature

Le processus de révision du programme de Sciences de la nature a ouvert la porte à une particularisation de celui-ci, et ce, d'un établissement à l'autre à travers le réseau. Cette éventualité permet d'envisager une variation considérable des formations, de la valeur accordée aux diplômes provenant des divers collèges du réseau et accessoirement des difficultés d'équivalences et autres horreurs administratives.

Dans ce contexte, une déclaration commune réclamant un moratoire sur ladite révision du programme a été adressée au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

Financement des programmes

En avril, nous avons eu la confirmation que le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur reconnaît l'inégalité de la pente de financement de Techniques d'intégration multimédia. Après deux années de travail, le SPECJ a obtenu gain de cause grâce à l'implication, empreinte d'un dévouement hors du commun, de Joël Étienne Myre et a permis de rendre la pente de financement d'IMM plus équitable. Ce gain occasionne une augmentation non négligeable de ressources pour le Cégep de Jonquière.

DOSSIERS LOCAUX

Tournée départementale

Lors de la consultation auprès des départements, à l'automne 2017, plusieurs enseignants questionnés ont affirmé avoir vécu une belle rentrée scolaire. En effet, ils ont été agréablement surpris des mesures prises par l'administration en ce qui a trait, entre autres, aux groupes créés après la rentrée, le nombre d'élèves approprié et représentatif de l'évaluation faite au préalable, les locaux de classe adéquats, etc.

Des problèmes reliés aux horaires ont été au cœur de plusieurs discussions et c'est pourquoi, avec le service de l'organisation scolaire, nous formerons un comité de discussion sur la fabrication des horaires et des contraintes.

De plus, à la suite de nos demandes concernant la reprographie, le service de l'organisation scolaire mettra en place un nouveau système pour la cueillette des documents.

Finalement, il a été constaté, lors de la tournée, que les enseignants souhaitent que leur collège ait fière allure et ils se préoccupent grandement de leur environnement de travail afin que celui-ci soit le plus propice à l'apprentissage. De plus, nous remarquons que l'administration prend en compte nos inquiétudes.

Plan stratégique 2017-2022

Le SPECJ a participé activement aux consultations amorcées par le directeur général et le conseil d'administration dès la rentrée de l'automne 2017. Plusieurs départements y ont participé. Après cette consultation, le syndicat a fait un travail de synthèse et a présenté une version d'un plan stratégique qui correspondait davantage à la vision des enseignants et de leurs priorités. En janvier, le plan stratégique a été transmis aux membres du personnel. Sommes toute, la version finale est satisfaisante.

Politique de sécurité des actifs informationnels et de l'engagement de confidentialité

Au début du mois d'octobre en comité des relations de travail et les membres de la direction nous présentent leur nouvelle politique de sécurité des actifs informationnels et de l'engagement de confidentialité. Des modifications sont proposées à la suite des conseils prodigués par notre conseillère juridique. Nous avons accepté de signer le formulaire. Toutefois, Le SPECJ informe l'administration que si celle-ci expose des mesures contre nos membres qui prendraient appui sur cette politique et sur cet engagement de confidentialité, nous nous réservons le droit de contester par tous les recours possibles.

Procédure de dénonciation des actes répréhensibles

Le 11 novembre 2017, la direction des ressources humaines nous informe qu'une nouvelle procédure sera présentée au conseil d'administration concernant la dénonciation d'actes répréhensibles. Donc, la *Procédure de dénonciation des actes répréhensibles* a été présentée à tout le personnel collégial en janvier 2018.

Politique institutionnelle d'évaluation des apprentissages (PIÉA)

Le 17 mai 2017, les responsables de la coordination départementale ont reçu le document consultatif relatif à la révision de la politique. Ceux-ci avaient jusqu'au 12 juin pour transmettre leurs commentaires. Toutefois, plusieurs départements n'ont pas eu le temps d'en prendre connaissance. En commission des études, en septembre dernier, les membres demandent la prolongation de la consultation. La direction des études accepte cette demande. Une fois la consultation départementale terminée et à la suite des demandes de l'exécutif syndical, des groupes de discussion sont formés avec les gens qui désirent échanger sur les changements apportés à la nouvelle version. Les rencontres ont été très efficaces et ont permis de faire des modifications satisfaisantes qui ne nuisent pas à l'autonomie professionnelle du personnel enseignant.

Politique institutionnelle d'élaboration et d'évaluation des programmes (PIEEP) et le Guide d'élaboration d'un programme local

En janvier, à la suite d'un règlement de litige dans le cadre de l'élaboration d'un nouveau programme, le Service d'animation et de développements pédagogiques ainsi que le SPECJ ont amorcé un travail/analyse de cette politique. Les travaux se prolongeront à l'automne. Notons que ces deux documents datent de 2002.

Autres dossiers traités en assemblée générale :

- ★ Fonds de défense professionnelle;
- ★ Guide d'accueil pour les nouveaux enseignants;
- ★ Cadre de référence et règles de fonctionnement des départements;
- ★ Projet de répartition;
- ★ Communication en cas d'alerte météorologique;
- ★ États généraux sur l'enseignement supérieur;
- ★ Cinquantième anniversaire de la création des cégeps et du Cégep de Jonquière;
- ★ Contraintes et horaires.

Le travail syndical au quotidien

Évidemment, à tout cela vient s'ajouter le travail opéré au quotidien par les membres de l'exécutif :

- ★ Soutenir les membres dans l'interprétation de la convention collective et, au besoin, les accompagner lors des rencontres avec la partie patronale ou dans le processus de plainte de harcèlement;
- ★ Effectuer une tournée départementale visant à dresser un portrait des différentes problématiques vécues dans les départements;
- ★ Vérifier les contrats d'engagement et la liste d'ancienneté;
- ★ Encadrer le travail de plusieurs comités tels que le comité des relations de travail (CRT) et la commission des études;
- ★ Participer aux diverses instances de la FNEEQ et du conseil central de la CSN Saguenay-Lac-St-Jean;
- ★ Traiter les griefs;
- ★ Participer à l'organisation de la Journée pédagogique de janvier;
- ★ Participer à l'organisation de la Journée internationale des femmes;
- ★ Participer à une réunion de la Régie des études;
- ★ Produire des documents de réflexion sur les enjeux propres à l'enseignement supérieur;
- ★ Organiser une activité de discussion sur les ÉGES;
- ★ Préserver l'équilibre budgétaire de notre organisation;
- ★ Informer et mobiliser les membres sur divers enjeux du monde syndical.

Remerciements

Le conseil exécutif du SPECJ tient à remercier chaleureusement celles et ceux sans qui, il serait impossible d'avoir un mouvement syndical, soit vous, les membres, qui cette année encore nous ont fait confiance et avez su, par votre implication, vos idées, vos questions et vos points de vue nous permettre de continuer à travailler pour chaque enseignante et enseignant du cégep de Jonquière. Nous remercions également les personnes qui ont donné de leur temps en participant aux assemblées générales, aux comités conventionnés, aux comités syndicaux et aux diverses activités organisées tout au long de l'année.

L'exécutif du SPECJ tient, encore une fois, à souligner le travail exceptionnel de madame Julie Vallée, qui a su maintenir l'ordre et le respect des échéances dans notre bureau et dans nos vies.

Finalement, comme nous sommes sur le point d'un changement d'équipe, l'exécutif du SPECJ tient à saluer les membres qui quitteront l'équipe : Mélanie Beaudoin et Joël-Étienne Myre, merci! Merci pour votre dévouement, votre précieuse collaboration et votre rigueur.

Les membres de l'exécutif du SPECJ

Mélanie Beaudoin, Frédérick David, Cathya Larouche, Lise Lavoie et Joël-Étienne Myre

Bilan des divers comités

COMITÉS CONVENTIONNÉS

COMITÉ DES RELATIONS DE TRAVAIL (CRT)

En 2017-2018, le CRT s'est réuni à six reprises avec la partie patronale. Ces réunions étaient généralement précédées d'une rencontre préparatoire avec l'équipe du SPECJ.

Comme il est prévu dans la convention collective, la partie patronale nous a transmis des informations sur la période de vacances, les libérations, la liste des engagements, les affectations temporaires, les congés sans solde et les congés pour charge publique.

En juin et en août, nous avons vérifié l'évolution des prévisions de l'effectif scolaire en regard des admissions des tours 2, 3 et 4. D'ailleurs, peu de changements furent requis comparativement aux années passées.

En septembre, nous avons vérifié les effectifs réellement inscrits et nous avons fait des représentations afin d'ouvrir un poste en *Français (langue et littérature)* et un en *Physique*. Le poste de la discipline *Français (langue et littérature)* fut ouvert alors qu'un grief a été déposé pour la discipline *Physique*.

En novembre, le bilan d'utilisation des ressources 2016-2017 a été présenté. Celui-ci présentait un état d'équilibre entre le financement et l'utilisation.

À l'hiver, le CRT s'est réuni à deux reprises pour des cas de mesures disciplinaires.

En avril, à la suite du dépôt du projet d'allocation, plusieurs rencontres du CRT se sont tenues. La partie patronale souhaitait un règlement rapide afin de produire les horaires avant les vacances. L'empressement de la direction était cependant incohérent avec leur capacité à produire les documents requis.

Il y a eu deux mises en disponibilité d'annoncées, mais elles furent levées.

La partie patronale a accepté de répartir la totalité des ETC du volet 1 en fonction des demandes syndicales respectant ainsi les « balises encadrant une éventuelle entente quant aux règles de répartition des ressources enseignantes » et les mêmes règles de répartition que l'an passé.

La partie patronale a également accepté d'accroître les ressources dédiées à la coordination départementale.

Finalement, les parties se sont également entendues sur les dispositions suivantes :

- ★ La direction des études convient de partager l'information sur le suivi évolutif de l'utilisation des ressources enseignantes tout au long de l'année avec la partie syndicale;

- ★ Le projet de répartition vise une « surembauche » d'au moins 2,50 ETC dans l'utilisation des ressources. Pour ce faire, les deux parties conviennent que le déficit visé est à la fin de l'année scolaire dudit projet;
- ★ La charge individuelle (C.I.) annuelle visée par le projet est de 80;
- ★ La direction des études autorisera les départements à utiliser l'allocation qui leur est allouée et non utilisée afin de bonifier les libérations départementales déjà approuvées par la direction des études;
- ★ La direction des études aura une attitude proactive dans les ouvertures de groupes;
- ★ La « surembauche » est exceptionnellement concédée au volet 3 pour l'année 2018-2019 par souci d'arriver à une entente malgré que le surplus cumulé provient des volets 1 et 2.

Plusieurs autres représentations ont été faites à partir de sujets divers :

- ★ Le bilan de la première étape concernant les projets d'allocation;
- ★ La période des vacances;
- ★ Les congés sans solde, les affectations temporaires et les assignations provisoires;
- ★ L'engagement de confidentialité et de respect des actifs informationnels.

L'an prochain, le SPECJ continuera d'être actif dans ses négociations avec la partie patronale. Nous poursuivrons le travail permettant d'augmenter l'autonomie professionnelle des enseignants.

Les membres du comité des relations de travail

Rachel Asselin, Frédérick David, Patrice Guérin, Julien Huot, Lise Lavoie, Guy Luys (substitut), Joël-Étienne Myre et France Tremblay

COMITÉ DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le comité s'est réuni à trois reprises.

1^{ère} rencontre, le 25 octobre 2018

- ★ Information sur le suivi des accidents qui ont eu lieu au collège;
- ★ Information sur la mise à jour du programme de prévention;
- ★ Formation de divers sous-comités de travail (promotion de la SST, guide de santé-sécurité, directive sur l'Équipement de protection individuelle (ÉPI), formations SST);
- ★ Présentation du rapport annuel 2016-2017 et du plan d'action 2017-2018.

Un sous-comité fera la promotion du *Guide santé-sécurité, sûreté et urgence*.

2^e rencontre, le 28 février 2018

- ★ Information sur le suivi des accidents qui ont eu lieu au collège. Information sur la mise à jour du programme de prévention. Retour sur les activités réalisées par les sous-comités de travail (promotion de la SST, guide de santé-sécurité, Directive sur les EPI, formations SST);
- ★ Information sur les nouvelles alarmes d'incendie pour tous les pavillons du cégep;
- ★ Participation du cégep en 2018 ou 2019 aux Grands Prix SST (éducation et prévention) pour l'élaboration du Guide santé-sécurité, sûreté et urgence;
- ★ Présentation des statistiques d'accidents 2015-2016.

3^e rencontre, le 30 mai 2018

Cette réunion n'était pas encore réalisée lors de la rédaction de ce rapport.

Activités réalisées

- ★ Promotion du Guide santé-sécurité, sûreté et urgence en tournée départementale par les membres du comité. Distribution de phone loops pour en faire la promotion;
- ★ Concours Chute et glissades;
- ★ Participation des membres du comité au colloque annuel de la CNESST à l'hôtel Delta de Jonquière;
- ★ Ateliers d'ergonomie.

Commentaires/suggestions

Objectif pour l'an prochain : participer aux Grands Prix SST (volet éducation) pour l'élaboration du guide.

Les membres du comité de santé et sécurité

Marie-Michèle Bourque et Réal Gauthier

COMITÉ CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LA VIOLENCE

Pour l'année 2017-2018, il y a eu 3 rencontres.

Le travail effectué cette année a été axé sur la campagne *Sans oui, c'est non!*.

À cet effet, une politique sera spécialement créée pour les agressions à caractère sexuel. Toutefois, le Collège attend après les recommandations du ministère pour officialiser la nouvelle politique. En fait, une rencontre a eu lieu avec les personnes ressources quant à cette future politique.

Un processus temporaire de réception d'un dévoilement de violence à caractère sexuel a été proposé pour les personnes ressources.

Les membres du comité contre le harcèlement sexuel et la violence

Catherine Bergeron et Marie-Michèle Bourque

COMITÉS SYNDICAUX

CONSEIL CENTRAL DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN

Le SPECJ a participé aux assemblées générales du Conseil central du Saguenay–Lac-Saint-Jean (CSN).

Les dossiers suivants ont été traités :

- ★ L'endettement des ménages;
- ★ La situation de l'industrie forestière;
- ★ La situation des travailleuses dans les centres de la petite enfance (CPE);
- ★ La situation de la vie syndicale à la suite du fiasco de la CSN avec le réseau de la santé;
- ★ La position de la CSN aux prochaines élections;
- ★ Les élections :
 - Un poste au comité de surveillance;
 - Un poste d'agent de liaison à la mobilisation;
 - Un poste d'agent de liaison à la santé-sécurité;
 - Un poste d'agent de liaison à la syndicalisation.

Outre ces rencontres, le SPECJ a participé à une rencontre spécifique pour les syndicats œuvrant dans les institutions d'enseignement supérieur au Saguenay–Lac-Saint-Jean. L'objectif de cette rencontre était d'élaborer une vision commune à présenter à la rencontre des États généraux en éducation supérieure à Montréal, en mai. Le SPECJ a pris l'initiative de conceptualiser la forme que prendrait la consultation régionale. D'ailleurs, les membres du SPECJ se sont exprimés sur la question lors de la journée syndicale du 4 avril dernier.

Représentants au conseil central Saguenay–Lac-Saint-Jean

Frédéric David et Lise Lavoie

CLASSE DE LA PRÉSIDENTE D'ASSEMBLÉE

La classe de la présidence d'assemblée s'est réunie avant chaque assemblée du SPECJ afin de réviser l'ordre du jour et de préparer l'animation de l'assemblée. Au total, il y a eu 4 assemblées générales cette année. L'implication et l'engagement de chaque membre de la classe de la présidence sont très appréciés.

Les membres de la classe de la présidence d'assemblée

Rachel Asselin, Cathya Larouche, Manon Lortie et Michel Payette

COMITÉ DE SUIVI DES RESSOURCES ENSEIGNANTES (COMITÉ DE CALCUL)

Le comité a été créé à l'hiver 2017. Il s'est rencontré à onze reprises. Voici la liste de quelques sujets discutés :

- ★ But du comité;
- ★ Mode de financement des collègues;
- ★ État de l'utilisation;
- ★ Règles de répartition conventionnées;
- ★ Règles de répartition locales;
- ★ Suivi des ressources 2017-2018;
- ★ Enjeux et perspectives pour 2018-2019.

Les membres du comité de suivi des ressources enseignantes

Jérôme Gagnon, Patrice Guerin, François Lessard, Joël-Étienne Myre, Caroline Perras, Dany-Philippe Savard et Aymen Sioud

COMITÉS COLLÉGIAUX

COMMISSION DES ÉTUDES

Les membres de la commission des études se sont réunis à cinq reprises cette année. Sous la présidence de la directrice des études, M^{me} Jasmine Gauthier, la commission des études a approuvé de nombreux plans-cadres.

L'avis de la commission a aussi été demandé concernant la révision de la Politique institutionnelle d'évaluation des apprentissages (PIEA).

D'autres demandes d'avis ont été présentées à la commission en 2017-2018 :

- ★ Apporter des modifications aux grilles de cours des programmes d'études collégiales pour la cohorte 2018-2019;
- ★ Calendrier scolaire 2018-2019 du Cégep de Jonquière;
- ★ Calendrier scolaire 2018-2019 du Centre d'études collégiales en Charlevoix;
- ★ Modifications à apporter au descriptif du programme Techniques de génie mécanique (241.A0);
- ★ Modifications à apporter au descriptif du programme Techniques de communication dans les médias (589.B0);
- ★ Approbation de plans-cadres de programmes de diplôme d'études collégiales
- ★ Descriptif du nouveau programme de diplôme d'études collégiales Techniques de l'informatique (420.B0);
- ★ Descriptif du programme de diplôme d'études collégiales Techniques de communication dans les médias, voie de spécialisation Journalisme (589.BC), pour les étudiantes et les étudiants issus des Premières Nations;
- ★ Modifications des grilles de cours pour les cohortes débutant en 2018-2019;
- ★ Modification à la banque de cours de la formation générale complémentaire à Charlevoix.

Les membres de la commission des études

Michèle Gagnon, Lise Lavoie, Joël-Étienne Myre, Françoise Néron, Michel Payette, Hélène Poisson et Guy Volpy

COMITÉ POUR LE FONDS DE SECOURS

Cette année, une rencontre du comité pour le Fonds de secours du cégep a eu lieu. Cette rencontre a permis de présenter le bilan d'utilisation des ressources pour l'année 2016-2017.

Il appert que le fonds est en surplus d'un montant de 29 000 \$ (au 17 novembre 2017). En effet, la gestion du fonds aurait été perturbée par certains changements effectués par la direction des affaires étudiantes et communautaires ainsi que par les retards de paiement des divers donateurs. L'utilisation du fonds est administrée par 4 responsables dont leur principal mandat est de répondre aux besoins lorsqu'ils se présentent.

L'aide attribué se présente sous forme de dons en argent, de dons en coupon échangeable contre de la nourriture ou des prêts. De plus, on constate que 85 % des prêts offerts aux étudiants ne sont pas remboursés.

Quelques questions ont émergé à la suite de cette rencontre et un suivi devra être fait au

cours de l'année 2018-2019 :

- 1- Quel est le portrait des étudiants qui font des demandes d'aide?
- 2- Quels seraient les meilleurs moyens à mettre en place pour recouvrer des prêts consentis?
- 3- De quelle façon est déterminée l'aide offerte?
- 4- Est-ce que la gestion fait partie des fonctions de travail des 4 responsables?

Voici le tableau des activités du Fonds de secours des étudiants du Cégep de Jonquière depuis le début de la session d'automne 2017.

**Fonds de secours
au 15 novembre 2017**

Nature des prêts et des dons	
Dépannage - Argent Comptant	1 550,00 \$
Réquisition interne (volumes, notes)	1 380,06 \$
Cartes cadeaux	
Nourriture (sauf panier Noël)	595,00 \$
Nourriture (Panier Noël)	- \$
Essence	50,00 \$
Total	3 575,06 \$
Répartition de l'aide accordée	
Dons	1 163,00 \$
Dons (panier Noël)	- \$
Prêts	2 412,06 \$
Remboursement à venir	8 592,84 \$
Incluant 7 322,04 \$ de l'année 2016-2017	
Nombre d'étudiants aidés	21
(du 01/07/2017 au 15/11/2017)	

Revenus	
Surplus années antérieures	30 807,07 \$
Dons - interne (reçu au 15/11/2017)	- \$
Dons - externe (reçu au 15/11/2017)	- \$

Différence	
Revenus 2017-2018	- \$
Dépenses en dons au 15/11/2017	1 163,00 \$
	<u>(1 163,00) \$</u>

Solde des revenus accumulés	
Solde antérieur	30 807,07 \$
Déficit au 15/11/2017	(1 163,00) \$
	<u>29 644,07 \$</u>

Les membres du comité pour le Fonds de secours
Mélania Beaudoin, Steve Gaudreault et Réal Gauthier

COMITÉ DE RECRUTEMENT

Le comité de recrutement s'est rencontré à quatre reprises. Cette année, les sujets traités sont, entre autres, les activités de recrutement, la publicité, les clientèles visées ainsi que les stratégies à mettre en place.

Les membres du comité de recrutement

François Bilodeau, Maxime Blackburn, Dany Gobeil, Cathya Larouche et Jean-Guillaume Simard

Bilan financier du SPECJ